

Gruppendynamische Teambewertung nach Mc Gregor / Cavelli

Die umseitige Tabelle dient zur Analyse kritischer Erfolgsfaktoren für die Zusammenarbeit und das Gruppenklima von Teams. Die Kategorien gehen auf Mc Gregor und Cavelli zurück und orientieren sich nach gruppendynamischen Aspekten.

So geht´s:

Bewerten Sie die acht Kriterien skalierend von links (ganz schlecht) bis rechts (sehr gut) entweder alleine oder gemeinsam im Team.

Wenn Sie Teambewertung gemeinsam mit den Mitarbeiter_innen durchführen, beginnen Sie zunächst jede/r für sich (Einzelarbeit), bevor Sie die Ergebnisse gemeinsam reflektieren.

Zu diesem Zweck können die acht Skalen auf einer Flipchart aufgezeichnet und die Einzelergebnisse in unterschiedlichen Farben eingezeichnet werden. So werden die unterschiedlichen Sichtweisen ebenfalls visualisiert.

Empfehlung: Berechnen Sie einen Durchschnittswert und zeichnen Sie diesen in Form einer stärkeren Linie nochmals ein.

Achten Sie dabei erneut auf Unterschiede innerhalb der Bewertungen (Sichtweisen) selbst sowie auf markante „Ausreißer“ nach rechts (=Stärken) oder nach links (=Schwächen).

Diskutieren Sie gemeinsam Ihre unterschiedlichen Sichtweisen und analysieren Sie wenn gewünscht die Historie der jeweiligen Kriterien.

Im Anschluss daran kann die gemeinsame Lösungsorientierung erfolgen.

Gruppendynamische Teambewertung nach Mc Gregor / Cavelli

1. Ausmaß wechselseitigen Vertrauens	Großes Misstrauen									großes Vertrauen
2. Kommunikation	wachsam, vorsichtig									offen, glaubwürdig
3. Ausmaß der gegenseitigen Unterstützung	jeder für sich									echtes wechselseitiges Interesse
4. Gruppenziele	nicht verstanden/akzeptiert									verstanden/akzeptiert
5. Umgang mit internen Konflikten	abstreiten, unterdrücken, umgehen									als unvermeidbar akzeptieren, werden ausgetragen
6. Nutzung der individuellen Ressourcen	schlechte Nutzung									gute Nutzung
7. Kontrolle	von außen									Selbstkontrolle
8. Organisationsklima	Konformitätsdruck, restriktiv									tolerant, Berücksichtigung von Verschiedenheiten